

FORMATION MANAGEMENT

Maîtriser le Feedback



Marque appartenant à
SAS GROUP SUCCESS



1 jour
7h



À partir de 4
salariés



Entreprise du client



Expert-formateur



Pré-requis : Aucun



Tout public



Sur Devis : En intra



Chaque situation de handicap étant unique, nous vous demanderons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrions ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et de mise en œuvre de la formation. Pour toute demande d'information, vous pouvez nous contacter au 09.72.66.03.53

Pédagogie

- Étude de cas
- Apports théoriques et pratiques
- Exercices pratiques
- Mises en situation
- Évaluations

Moyens Pédagogiques et techniques

- Simulateur de management en réalité virtuelle
- Enseignement présentiel
- Vidéo de sensibilisation

Objectifs / Résultats attendus

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- Prendre conscience de l'importance du partage d'informations pour soi et pour son équipe
- Donner un feedback constructif
- Savoir assurer des feedbacks positifs et négatifs qui encouragent la performance de vos collaborateurs

Programme

- **01. L'importance du feedback :**
Découvrez l'importance du feedback dans la relation managériale
- **02. La bonne formulation du feedback :**
Formulez correctement vos feedbacks afin de les rendre efficaces et motivants
- **03. Les avantages du feedback factuel :**
Vivez 2 situations du point de vue salarié pour comprendre les effets négatifs d'un feedback lié uniquement à la personnalité
- **04. Le succès d'un entretien de félicitation :**
Recevez votre collègue pour le féliciter pour la qualité de son management
- **05. La réussite d'un entretien de recadrage :**
Recevez votre collègue pour lui faire un entretien de recadrage sur son management
- **06. Les limites du feedback en groupe :**
Vivez une réunion équipe dans laquelle votre manager vous fait des feedbacks
- **07. Évaluation et bilan :**
Consolidez vos acquis avec une série de questions récapitulatives



Marque appartenant à
SAS GROUP SUCCESS

Évaluation de la formation et conditions de réussite

Elle comporte les éléments suivants :

- Les remarques faites par le formateur au cours des échanges théoriques et pendant les exercices pratiques
- Auto évaluation préalable en amont de la formation
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Le QCM
- Le questionnement des stagiaires par le formateur (feuille d'évaluation)

L'attestation de fin de formation comporte la validation des acquis de compétence.



Dates : sur demande



Sanction de la formation :
Attestation de formation



Modalités : La formation se déroulera 10 à 15 jours après avoir satisfait aux prérequis et signé la convention.

FORMA'SUCCES
Institut de Formation Prévention-Sécurité



GROUP SUCCESS
6, rue de Musset 75016 Paris



contact@formasucces.fr



09.72.66.03.53